EASP

INSCRIPCIÓN:
HASTA 17 DE JULIO

DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN

SEMIPRESENCIAL
750 HORAS
30 ECTs
2.345,5 €

programa desarrollo directivo 2024

20 de septiembre de 2023
31 de julio de 2024

Título propio de la Universidad Internacional de Andalucía

Universidad Internacional de Andalucía

Junta de Andalucía
Consejería de Salud y Consumo
Escuela Andaluza de Salud Pública

INTRODUCCIÓN

El Servicio Andaluz de Salud va a desarrollar en colaboración con la Escuela Andaluza de Salud Pública y la Universidad Internacional de Andalucía la realización del **Diploma de Especialización en Desarrollo Directivo en el Sector Salud** (PDD).

El programa de desarrollo directivo (PDD) se establece para preparar a los directivos que necesita el sistema de salud a corto y medio plazo, teniendo en cuenta los cambios que se producen en el entorno y en la propia organización sanitaria.

El PDD no es un curso tradicional de gestión. Es un conjunto de actividades diseñadas para atender las necesidades de los participantes para la gestión de los servicios sanitarios en estos momentos y en los próximos años tanto en el ámbito de atención primaria como de atención hospitalaria. La transformación realizada por el sistema sanitario durante la pandemia ha enfatizado los retos que deben abordar los directivos de la salud. La salud digital, la continuidad asistencial, la gestión de la accesibilidad, la coordinación sociosanitaria, la medicina con valor, la transferencia tecnológica, de la investigación e innovación, la humanización de la atención sanitaria y la consideración de la experiencia del paciente en la toma de decisiones son algunas de los puntos a las que se enfrentan los directivos de la salud. Son los directivos sanitarios, por tanto, un perfil con necesidades formativas específicas para el desarrollo de la carrera profesional directiva. Hasta ahora no existía una formación reglada, evaluable, accesible para estos perfiles. Con el fin de dar respuesta a estas necesidades, este curso ofrece un programa de actualización que facilite el trabajo y el proceso de toma de decisiones del directivo de salud.

Es una seña de identidad del programa el contar con abanico de docentes del sector salud tanto del ámbito público como privado. Asimismo, se incorporan ponentes de otros sectores para abordar, especialmente, el avance digital en el sector salud.

La interacción y el intercambio de experiencias entre participantes y profesores es una clave para potenciar el trabajo en red y compartir conocimiento.

DIRIGIDO A

Las personas destinatarias han de ser Titulados Universitarios y estar desempeñando un puesto directivo en el sector salud de Andalucía o ser candidato al mismo.

CRITERIOS DE ADMISIÓN

La baremación de las solicitudes se basa en el curriculum vitae aportado y tiene en cuenta los siguientes apartados:

1. Formación académica y títulos, considerando la calidad y relación con las asignaturas del programa.
2. Experiencia profesional en el ámbito directivo del sector de la salud, con especial preferencia al ámbito autonómico andaluz.
3. Otros méritos en concordancia con el plan de estudios y el perfil profesional al que va destinado el título.

De acuerdo con el convenio específico entre la Universidad Internacional de Andalucía y la Escuela Andaluza de Salud Pública, los candidatos serán propuestos por una comisión mixta de ambas entidades.

INSCRIPCIÓN Y MATRÍCULA

Preinscripción:

https://easp.ws/c/CXCGJK

Plazo hasta 17 de julio incluido.

PREINSCRIPCIÓN

La Escuela Andaluza de Salud Pública (EASP) gestionará la selección y matrícula del alumnado.

Además, en la Universidad Internacional de Andalucía (UNIA) todos los participantes tendrán que abonar los precios públicos por servicios administrativos:

•Apertura de expediente: 40,00 €.

•Expedición tarjeta de identidad: 4,50 €.

Al finalizar la actividad:

•Expedición de títulos académicos 70 €

UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DE ANDALUCIA

https://www.unia.es/es/oferta-academica/oferta-sevilla/item/diploma-de-especializacion-en-desarrollo-directivo-en-el-sector-salud-ii-edicion-2

OBJETIVOS

1. Fortalecer competencias para la dirección y gestión de organizaciones sanitarias en entornos de complejidad reforzando la visión estratégica de la Organización.
2. Progresar en el análisis de problemas, propuesta de soluciones, fomento en la toma de decisiones considerando los retos futuros.
3. Adquirir y compartir el conocimiento a partir de las buenas prácticas existentes en la Organización.
4. Impulsar un liderazgo facilitador a nivel estratégico y a nivel de los equipos de trabajo.
5. Fomentar el trabajo en equipo y el desarrollo de redes profesionales que permitan compartir información y encontrar oportunidades organizativas.

COMPETENCIAS

El Programa de Desarrollo directivo busca fortalecer las competencias vinculadas a las cinco dimensiones esenciales que se integran en el rol del directivo de la salud.

¿Qué base busca reforzar?

- Liderazgo transformacional.
- Desarrollo de equipos de trabajo participativos y comprometidos en un clima de confianza.
- Gestión del cambio.
- Fomento de la innovación.
- Impulso de la comunicación y gestión de las relaciones.
- Desarrollo profesional y desarrollo profesional continuo.
- Conducta ética y conciencia social.

Para ello trabajaremos el desarrollo de competencias específicas relacionadas con:

- Planificación estratégica.
- Gestión asistencial y dirección participativa.
- Gestión económica.
- Gestión de recursos humanos.
- Dinámica organizacional y gobernanza.
- Gestión de la información.
- Salud digital.
- Experiencia del paciente.
- Marketing.

MÓDULOS

El actual entorno está impulsando en las instituciones sanitarias la implantación acelerada de nuevos modelos organizativos y de atención. Esto exige que frente a contenidos consolidados en la formación del directivo sanitario, sea necesario incorporar el debate y avance de nuevas experiencias vinculadas a la salud digital, la sostenibilidad, la evaluación basada en la experiencia del paciente y resultados en salud.

El Plan docente de este curso se distribuye en los siguientes 10 módulos:

	SESIONES VIRTUALES SÍNCRONAS 2 h. 17.00 a 19.00 h.	SESIONES PRESENCIALES M y T
20/09/23 a 23/10/23 ECTS presenciales: 2,2 / ECTS virtuales: 0,3 **Sistemas de Salud. Planificación Estratégica y Organización Sanitaria** **Inmaculada García Romera** 1. Marco común de análisis de la política sanitaria y del sistema de salud. Reformas en Europa. Entorno económico. 2. Sistema sanitario en España. Evolución del mismo y su marco legal. Futuro del Sistema Nacional de Salud. 3. Aseguramiento público/ privado en España. Nuevos modelos de gestión. 4. Orientación Estratégica SAS 5. SSPA: Organización y Estructura. 6. Planificación Estratégica en el Sector Salud. 7. Pensamiento estratégico y liderazgo transformacional 8. Aplicándolas herramientas en planificación estratégica en los centros sanitarios.	**23/10/2023**	**20/09/2023** **21/09/2023** **22/09/2023**
24/10/23 a 27/11/2023 ECTS presenciales: 2,7 / ECTS virtuales: 0,3 **Gestión económica, presupuestaria y de costes** **Pilar Navarro Pérez** 1. Organización y marco de financiación. 2. Contabilidad presupuestaria. Seguimiento del presupuesto del centro sanitario. 3. Contabilidad de gestión. Contabilidad analítica. 4. COAN como sistema corporativo del SAS. El valor de la información de costes en la gestión de los centros sanitarios. 5. Control de gestión. Cuadro de mando en el SAS. 6. Cuenta de Resultados. 7. Análisis económico de las decisiones. Evaluación económica de tecnologías sanitarias. 8. Estudio de la situación económica de los centros.	**27/11/2023**	**25/10/2023** **26/10/2023** **27/10/2023**

	SESIONES VIRTUALES SÍNCRONAS 2 h. 17.00 a 19.00 h.	SESIONES PRESENCIALES M y T
28/11/23 a 22/01/24 ECTS presenciales: 4,7 / ECTS virtuales: 0,3 **II Gestión de la salud y producción asistencial** **Francisco Miralles Linares** 1. La medida de la producción asistencial. 2. Casuística atendida. Los sistemas de clasificación de pacientes. 3. La medida de producción asistencial en el SSPA. 4. Casuística atendida. Los sistemas de clasificación de pacientes en el SSPA. 4. Sistema de información asistencial 5. La Gestión Sanitaria orientada a resultados 6. Gestión del bloque quirúrgico, consultas externas, pruebas diagnósticas y hospitalización. 7. Gestión de la demanda en AP. 8. La continuidad asistencial. No sólo por la calidad sino por la sostenibilidad, 9. Gestión de cuidados. 10. La cronicidad. Un abordaje por necesidad. Integración asistencial, huyendo de una medicina fragmentada. 11. Gestión Integral del medicamento en los centros Sanitarios 12. Nuevos modelos asistenciales: telemedicina, asistencia domiciliaria y cuidados en la comunidad. 13. Hospital del futuro. ¿Necesitamos tanto al hospital o más a la comunidad? 14. Seguridad del paciente. 15. Integración de lo sociosanitario. Una verdadera innovación 16. Calidad. De lo certificado a lo percibido. 17. Gestión por procesos. 18. Organización centros y servicios asistenciales.	**22 /01/2024**	**29/11/2023** **30/11/2023** **01/12/2023** **18/12/2023** **19/12/2023**
23/01/24 a 19/02/24 ECTS presenciales: 2,7 / ECTS virtuales: 0,3 **V Gestión de personal en el sector sanitario** **Mª José Cano Hoyos** 1. Gestión de personal en el SSPA 2. Marco normativo de la gestión de personal en el Servicio Andaluz de Salud. 2. Gestión de la formación y desarrollo profesional en el SSPA 3. Selección de personal en el SSPA. 4. Gestión de personal: Capitulo 1 5. Relaciones sindicales en los centros asistenciales. 6. La utilidad del Sistema de Dirección participativa por objetivos. 7. Gestión del cambio: integrando a los profesionales. 8. Buenas prácticas en la Gestión de Profesionales 9. Gestión Prevención Riesgos Laborales. 10. Gestión personal en los centros sanitarios. Intercambio de experiencias y buenas prácticas.	**19/01/2024**	**24/01/2024** **25/01/2024** **26/01/2024**

MÓDULOS

	SESIONES VIRTUALES SÍNCRONAS 2 h. 17.00 a 19.00 h.	SESIONES PRESENCIALES M y T

21/02/24 a 11/03/24 **ECTS presenciales: 3**

V Servicios Generales, Logística y Gestion Ambiental

Inmaculada García Romera

1. Compras y Logística en los centros sanitarios.
2. Procedimientos de la Gestión de espacios en el SAS.
3. Arquitectura sanitaria.
4. Procesos Industriales y Confortabilidad.
5. Gestión Ambiental y Energética.
6. Gestión del Equipamiento en el SAS
7. La metodología Lean Healthcare y su implementación en los centros sanitarios.

21/02/2024
22/02/2024
23/02/2024

12/03/24 a 15/04/24 **ECTS presenciales: 3**

VI Resultados en salud. Hacia un sistema basado en el valor

Francisco Miralles Linares

1. De los resultados de proceso a los clínicamente relevantes.
2. Evaluación de servicios sanitarios.
3. El paciente en el centro. Experiencia del paciente. ICHOM.
4. De la evidencia al valor. Modelos para mejora de salud basados en el valor.
5. Humanización y la experiencia del paciente en el SSPA.
6. Humanización de la asistencia sanitaria.
7. Del marketing a la asistencia sanitaria
8. Benchmarking en sanidad
9. Evaluando la experiencia del paciente

13/03/2024
14/03/2024
15/03/2024

16/04/24 a 06/05/24 **ECTS presenciales: 2,5**

VII Derecho, ética y responsabilidad social

Pilar Navarro Pérez

1. Moral, ética y deontología.
2. Eutanasia y deontología médica.
3. La Ley de Eutanasia en el Sistema Sanitario Público de Andalucía.
4. Bioética de la investigación y cuestiones emergentes.
5. Ética y Responsabilidad social
6. Responsabilidad directiva y riesgo patrimonial en las instituciones sanitarias.
7. Legislación protección de datos.

17/04/2024
18/04/2024

MÓDULOS

	SESIONES VIRTUALES SÍNCRONAS 2 h. 17.00 a 19.00 h.	SESIONES PRESENCIALES M y T

07/05/24 a 27/05/24 **ECTS presenciales: 2**

VII Innovación y salud digital

Francisco Miralles Lares

1. Impacto en análisis masivo de datos: informática y salud.
2. Gestión de la investigación.
3. Transferencia de resultados desde la investigación a la práctica.
4. Convocatorias de I+D+I en Biomedicina y en Ciencias de la Salud.
5. Estrategia de investigación e Innovación en el SSPA.
6. Estrategia de Medicina personalizada en el SSPA
7. Transformación Digital del SSPA.
8. Ciberseguridad en el SSPA.
9. Innovación tecnológica y alianzas estratégicas.

08/05/2024
09/05/2024

20/12/23 a 13/05/24 **ECTS presenciales: 2,7 / ECTS virtuales: 0,3**

IX Habilidades directivas para una gestión óptima

Mª José Cano Hoyos

1. Gestión de personas y talento.
2. Formación de portavoces.
3. Bienestar psicofísico del directivo.
4. Cómo comunicar en situaciones de crisis.
5. De buen directivo a líder extraordinario.
6. Redes sociales y sanidad.

13/05/2024

20/12/2023
19/04/2024
09/05/2024
10/05/2024

17, 18 y 19/06/2024 **ECTS presenciales: 3**

X Trabajo fin de Diploma

Inmaculada García Romera

Objetivo

Transferir los conocimientos adquiridos a un caso práctico en relación con el ejercicio cotidiano de la gestión en las organizaciones sanitarias.

Características

Trabajo individual.
Se realizará secuencialmente a lo largo del curso académico.
Estará siempre supervisado por un tutor/a asignado por la Comisión Académica del Curso.

Presentación escrita y en soporte audiovisual.

PRESENTACIÓN
DEFENSA

17/06/2024
18/06/2024
19/06/2024

METODOLOGÍA

El curso tiene un formato semipresencial para facilitar la accesibilidad y seguimiento por parte del personal directivo. El desarrollo de las nuevas tecnologías y el avance de la docencia virtual permiten ofrecer paquetes de contenidos más interactivos en el entorno virtual a la par que facilita la relación y aprendizaje entre iguales. Asimismo, y para no perder la riqueza de la docencia presencial se celebrarán sesiones una vez al mes (de miércoles a viernes) en la Escuela Andaluza de Salud Pública, además está prevista la realización de 5 sesiones virtuales en directo (síncronas) de dos horas de duración en lunes tarde..

FASE PRESENCIAL

Se realizará, en líneas generales una vez al mes, en la Sede de la EASP según cronograma antes indicado:

- Presentaciones y debates dirigidos.
- Talleres prácticos entrenamiento competencias directivas.
- Trabajo Individual y Grupal.

FASE VIRTUAL

La plataforma Moodle será el espacio para aportar el material del curso y las actividades a realizar. Los módulos estarán organizados en unidades didácticas, y se ofrecerá una guía docente de cada módulo.

Cada unidad didáctica contendrá una página “Guía rápida de la unidad” en la que se especificará, objetivos, contenidos, actividades, equipo de tutores referentes y cronograma.

MATERIAL Y CONTENIDOS

Se han seleccionado para cada unidad didáctica los contenidos, secuencia, profundidad acorde con el entorno online y enfoques basados en la colaboración y no en contenidos

Estos contenidos se plantearán sobre recursos diversos, estructurados, accesibles. El material didáctico se integrará en lecciones de Moodle que permiten incluir una secuencia de contenidos. Estará estructurado y mantendrá un diseño homogéneo en todo el Curso. Podemos dividirlo en dos tipos básicos: documentación y apoyos audiovisuales (videos, podcast y presentaciones locutadas soportadas sobre genially)

En ambos casos, se deben seguir las pautas adecuadas en cuanto a propiedad intelectual de los materiales utilizados.

ACTIVIDADES Y MÉTODOS DE ENSEÑANZA

Se plantean una combinación de métodos buscando la diversidad para lograr una enseñanza efectiva tales como el aprendizaje basado en la investigación, el aprendizaje basado en proyectos, el mobile learning, el aula invertida...

SESIONES SÍNCRONAS

Se combinará con sesiones síncronas en la plataforma zoom cuyas funcionalidades disponibles son las siguientes:

Impartición de clases teóricas y seminarios por videoconferencia, con posibilidad de:

- Grabación de las sesiones de clases teóricas y seminarios, tanto en vivo (con los estudiantes presentes), como en diferido (para la reproducción posterior por parte de los estudiantes).
- Utilización de pizarra electrónica para que los estudiantes puedan visualizarla.
- Compartición de la pantalla del profesor.
- Salas para grupos pequeños.
- Atención tutorial por videoconferencia al alumnado en modalidad individual o grupal.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

El sistema de evaluación se adecua a dicha metodología, el curso desarrollará un sistema de evaluación continua de la enseñanza y del aprendizaje, integrado por los siguientes elementos:

FASE VIRTUAL

La evaluación del aprendizaje, a través de las tareas disponibles en el aula virtual a partir de la valoración de los casos, ejercicios de simulación, participación en foros, lectura crítica, presentaciones y defensa de ejercicios, test de cada unidad didáctica y diferentes trabajos que se establezcan en la guía didáctica. Existirá de la misma forma un test de conocimientos previos.

FASE PRESENCIAL

Clases virtuales presenciales: Se requiere la participación de al menos en el 80% de las sesiones a través del aula virtual síncrona que se habilite desde la EASP. En el 20% restante se realizará una tarea específica que exigirá el visionado de la grabación de la sesión correspondiente. Se exigirá conexión con cámara abierta durante todo el encuentro.

Clases presenciales en el aula: Se exige la asistencia al menos al 90% de las sesiones.

En ambos casos, se valorará igualmente la participación en debates y grupos de trabajo

TUTORÍAS INDIVIDUALES

En función de las necesidades formativas de cada alumno.

EVALUACIÓN DE LA SATISFACCIÓN

Por otro lado, en cada módulo se realizará la evaluación de la satisfacción del alumnado con el mismo y la evaluación de la calidad docente.

Cada módulo dispondrá de una nota media según una escala del 1-10.

EQUIPO DOCENTE

JUAN ABARCA CIDÓN

ENRIQUE ÁLAVA CASADO

CONSUELO ARTERO LÓPEZ

ISABEL ATENCIA GONZÁLEZ

CARMEN BUSTAMANTE RUEDA

MARÍA JOSÉ CANO HOYOS

GUADALUPE CARMONA LÓPEZ

ANTONIO J. CASIMIRO ANDÚJAR

JOAQUÍN DOPAZO BLÁZQUEZ

JAVIER ELOLA SOMOZA

JAIME ESPIN BALBINO

CELIA FERNÁNDEZ DELGADO

SANDRA FERNÁNDEZ MADUEÑO

BLANCA FERNÁNDEZ-CAPEL BAÑOS

JOAQUÍN FERNÁNDEZ-CREHUET NAVAJAS

JAVIER GARCÍA ALEGRÍA

CARLOS GARCÍA COLLADO

Mª ANGELES GARCÍA RESCALVO

INMACULADA GARCÍA ROMERA

ALFONSO GARCÍA ROSA

FRANCISCO GILABERT VEGA

JOSÉ GONZÁLEZ RIPOLL

MIGUEL ÁNGEL GUZMÁN RUIZ

JULIÁN ISLA GÓMEZ

MANUEL JIMBER RÍO

BELÉN JIMÉNEZ OJEDA

NIEVES LAFUENTE ROBLES

JOSÉ LEDESMA AGUILAR

RUBÉN LLOP RUIZ

FREDERIC LLORDACHS MARQUÉS

MÓNICA LOPEZ BARAHONA

LUISA LORENZO NOGUERAS

LUIS MACHUCA SANTA-CRUZ

LUIS MARTÍNEZ HERVÁS

CARLOS MASCÍAS CADAVID

JULIO MAYOL MARTÍNEZ

SONIA MEDRANO PASCUAL

JUAN MELLADO PÉREZ

MARÍA INMACULADA MESA GALLARDO

CARLOS MÍGUEZ SÁNCHEZ

FRANCISCO MIRALLES LINARES

REMEDIOS MIRALLES LINARES

JOSE MIRANDA ARANDA

MANUEL MOLINA MUÑOZ

EVA MORENO CAMPOY

MARÍA DOLORES MUÑOYERRO MUÑIZ

IGNACIO NARVÁEZ JAREÑO

PILAR NAVARRO PÉREZ

ANTONIO OLIVARES CALVO

MANUEL PÉREZ HERNÁNDEZ

PABLO PÉREZ MARTÍNEZ

CARMEN PÉREZ ROMERO

JOSEP POMAR REYNÉS

SUSANA POSADA GÓMEZ

NURIA QUERALTÓ HERNÁNDEZ

IGNACIO RIESGO GONZÁLEZ

SALUD RIVERO LEÓN

SANTIAGO RODRIGUEZ ORTIZ

TONI SERRA TORRES

MARÍA JOSÉ TORRES JAÉN

ISAAC TÚNEZ FIÑANA

PAULA VALLEJO GUTIÉRREZ

NACHO VALLEJO MAROTO

DIEGO AGUSTÍN VARGAS ORTEGA

INMACULADA VÁZQUEZ CRUZ

MATILDE ALEJANDRA VERA RODRÍGUEZ

DIRECCIÓN ACADÉMICA

Mª José Cano Hoyos | Francisco Miralles Linares | Pilar Navarro Pérez |

Inmaculada García Romera

SECRETARÍA

Manuel Rodríguez Martínez

manuel.rodriguez.easp@juntadeandalucia.es

Cuesta del Observatorio. 4 – 18011 | Granada | 958 027 400