

EASP

INSCRIPCIÓN:
HASTA 7 DE JULIO**

**DIPLOMA DE ESPECIALIZACION
SEMIPRESENCIAL**

**750 HORAS
30 ECTS
2.294,5 €**



Diploma de Especialización en Desarrollo Directivo en el Sector Salud

23 de septiembre de 2026
26 de junio de 2027

2026



Título propio de la Universidad
Internacional de Andalucía

**Universidad
Internacional
de Andalucía**



Junta de Andalucía
Consejería de Sanidad, Presidencia
y Emergencias
Escuela Andaluza de Salud Pública

INTRODUCCIÓN

El Diploma de Especialización en Desarrollo Directivo en el Sector Salud es una formación de posgrado dirigida a profesionales que ejercen o aspiran a ejercer responsabilidades directivas en el ámbito sanitario. Su objetivo es fortalecer las competencias clave en liderazgo, planificación estratégica, gestión económico-financiera, transformación digital e innovación organizativa, en un contexto de alta complejidad y cambio acelerado.

Esta titulación propia, impulsada por la Universidad Internacional de Andalucía en colaboración con la Escuela Andaluza de Salud Pública y el Servicio Andaluz de Salud, ofrece una visión integral y aplicada de la gestión sanitaria, centrada en los valores de sostenibilidad, calidad, eficiencia y humanización del sistema de salud.

El programa combina sesiones presenciales y metodologías innovadoras de aprendizaje colaborativo, incluyendo el uso de herramientas de inteligencia artificial, simulaciones de gestión y resolución de problemas reales del entorno sanitario. Su enfoque práctico permite al alumnado trasladar los aprendizajes directamente a su entorno profesional, generando un impacto transformador en sus organizaciones.

Con un enfoque multidisciplinar, docente experto y acompañamiento continuo, el Diploma constituye una oportunidad única para liderar el presente y el futuro del sistema sanitario andaluz desde la excelencia en la gestión y la dirección estratégica.

DIRIGIDO A

El programa se dirige, con carácter general, a personas tituladas universitarias del ámbito sanitario que desempeñen o aspiren a desempeñar responsabilidades directivas. En el caso de las candidaturas propuestas por el Servicio Andaluz de Salud, se aplicarán los criterios específicos establecidos por la Dirección General de Personal: estar desempeñando actualmente funciones directivas en el SAS, contar con más de 6 meses de experiencia en dicho cargo y no haber realizado previamente formación reglada en gestión sanitaria, Diploma o Máster.



PREINSCRIPCION

Las personas interesadas en realizar el programa y que cumplan los requisitos que se relacionan a continuación deberán preinscribirse:

- Los/as profesionales del SAS OBLIGATORIAMENTE en la web de la Escuela Andaluza de Salud Pública.

[EASP_Diploma de Especialización en Desarrollo Directivo en el Sector Salud_26](#)

- Aquellas otras personas interesadas se podrán preinscribir, bien a través de la web de la EASP o bien a través de la UNIA

[UNIA_diploma-de-especializacion-en-desarrollo-directivo-en-el-sector-salud-v-edicion.](#)

****IMPORTANTE:** Preinscripción para profesionales del SAS que opten por financiación de dicho organismo abierta hasta el 20 de junio. La preinscripción para el resto de profesionales autofinanciados permanecerá abierta hasta el 7 de julio.

CRITERIOS DE ADMISIÓN

El Diploma de Especialización en Desarrollo Directivo en el Sector Salud se dirige, con carácter general, a personas tituladas universitarias del ámbito sanitario que desempeñen o aspiren a desempeñar responsabilidades directivas.

En el caso de las candidaturas propuestas por el Servicio Andaluz de Salud, se aplicarán los criterios específicos establecidos por la Dirección General de Personal: estar desempeñando actualmente funciones directivas en el SAS, contar con más de 6 meses de experiencia en dicho cargo y no haber realizado previamente formación reglada en gestión sanitaria, Diploma o Máster.

El proceso de admisión se realiza a través de una Comisión Mixta conformada de acuerdo con el convenio específico entre la Universidad Internacional de Andalucía y la Escuela Andaluza de Salud Pública, que valorará las candidaturas en base a los siguientes criterios:

- Formación académica y títulos relacionados con la gestión sanitaria.
- Experiencia profesional en puestos directivos o de responsabilidad dentro del sistema sanitario, especialmente en el SSPA.
- Méritos adicionales relacionados con el perfil del programa.

Una parte del alumnado será propuesto directamente por el SAS, conforme a las necesidades detectadas en su planificación estratégica de desarrollo directivo. Otra parte podrá solicitar su admisión mediante convocatoria abierta. La baremación de las solicitudes se basa en el curriculum vitae aportado y tiene en cuenta los siguientes apartados:

1. Formación académica y títulos, considerando la calidad y relación con las asignaturas del programa.
2. Experiencia profesional en el ámbito directivo del sector de la salud, con especial referencia al ámbito autonómico andaluz.
3. Otros méritos en concordancia con el plan de estudios y el perfil profesional al que va destinado el título.

De acuerdo con el convenio específico entre la Universidad Internacional de Andalucía y la Escuela Andaluza de Salud Pública, los candidatos serán propuestos por una comisión mixta de ambas entidades.

INSCRIPCIÓN Y MATRÍCULA

Preinscripción:



<https://easp.ws/c/1U93BW>

[ENLACE PREINSCRIPCIÓN](#)

Plazo hasta 7 de julio incluido.

Matrícula: 2.250 + 44,50 € (tasas académicas).

La Escuela Andaluza de Salud Pública (EASP) gestionará la selección y matrícula del alumnado.

Además, en la Universidad Internacional de Andalucía (UNIA) todos los participantes tendrán que abonar los precios públicos por servicios administrativos:

- Apertura de expediente: 40,00 €.
- Expedición tarjeta de identidad: 4,50 €.

Desde la UNIA se le remitirá la Carta de Pago para hacer efectivo dicho importe.

IMPORTANTE: Aquellos alumnos propuestos por la EASP que deban autofinanciarse deberán realizar el pago completo

- Apertura de expediente: 40,00 €.
- Expedición tarjeta de identidad: 4,50 €

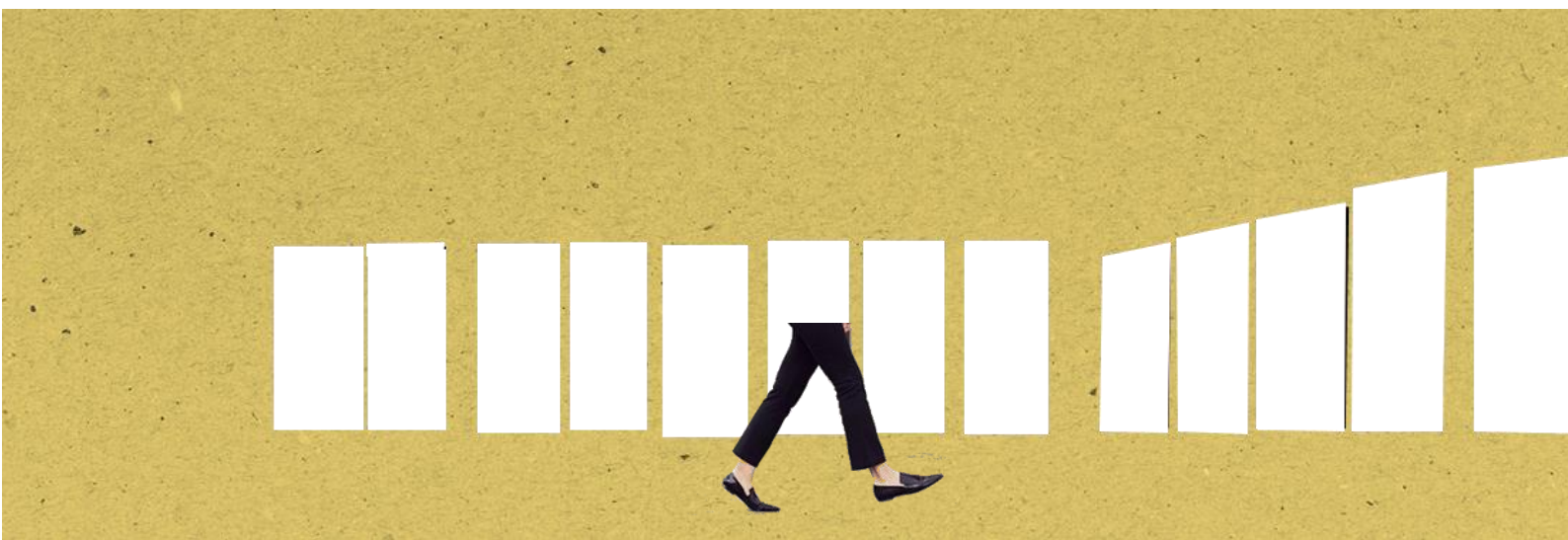
Al finalizar la actividad y una vez superados los 30 ECTS, los alumnos podrán solicitar:

- Certificado académico (8,00 euros).
- Expedición de Título (70,00 euros).

OBJETIVOS

Al finalizar el Diploma de Especialización, el alumnado será capaz de:

- 1 Analizar de forma crítica organizaciones y sistemas sanitarios complejos, integrando dimensiones clínicas, organizativas, económicas y sociales para la toma de decisiones directivas fundamentadas.
- 2 Aplicar conocimientos avanzados de gestión y liderazgo al contexto específico del sistema sanitario público, adaptándolos a distintos niveles organizativos y escenarios de incertidumbre.
- 3 Desarrollar capacidades de liderazgo ético, responsable y orientado al interés público, promoviendo culturas organizativas basadas en la confianza, la transparencia y la mejora continua.
- 4 Integrar la evidencia científica, los datos disponibles y la experiencia profesional en la formulación, implementación y evaluación de decisiones estratégicas y operativas.
- 5 Comunicarse de manera eficaz con profesionales, equipos directivos y otros agentes del sistema, facilitando procesos de alineamiento, negociación y gestión del cambio.
- 6 Desarrollar habilidades de aprendizaje autónomo y reflexión crítica sobre la práctica directiva, favoreciendo la mejora continua del desempeño profesional.



REQUISITOS



COMPETENCIAS

Al finalizar el Diploma, el alumnado será capaz de:

- Analizar el entorno organizativo, institucional y normativo del sistema sanitario público, identificando implicaciones estratégicas para la toma de decisiones directivas.
- Formular objetivos estratégicos y operativos coherentes con la misión institucional, traduciendo las líneas estratégicas en planes de acción viables.
- Aplicar herramientas de dirección y planificación estratégica para orientar la gestión de unidades, servicios u organizaciones sanitarias.
- Integrar la evidencia científica, los datos disponibles, la experiencia profesional y las herramientas digitales e inteligencia artificial en la formulación, implementación y evaluación de decisiones estratégicas y operativas.
- Gestionar recursos económicos en el ámbito sanitario, interpretando presupuestos, analizando costes y evaluando el impacto de las decisiones sobre la sostenibilidad del sistema.
- Diseñar y analizar procesos asistenciales y organizativos, incorporando enfoques de mejora continua, calidad y seguridad del paciente.
- Utilizar indicadores y sistemas de información para el seguimiento del desempeño, la evaluación de resultados y la rendición de cuentas.
- Liderar personas y equipos desde una perspectiva de gestión del talento, motivación, comunicación eficaz y desarrollo profesional.
- Gestionar conflictos, resistencias y dinámicas relacionales en contextos profesionales complejos.
- Impulsar procesos de cambio, innovación y transformación organizativa, valorando riesgos, facilitadores y barreras.
- Integrar principios de ética, equidad, buen gobierno y responsabilidad social en la práctica directiva.
- Elaborar un proyecto aplicado de mejora o innovación en el ámbito sanitario, integrando los conocimientos y competencias adquiridos a lo largo del programa (Trabajo Final)..

1

SESIONES PRESENCIALES

My T

Sistemas de Salud. Planificación Estratégica y Organización Sanitaria

1. Orientación Estratégica SAS
2. SSPA: Organización y Estructura
3. Marco común de análisis de la política sanitaria y del sistema de salud. Reformas en Europa. Aseguramiento público/ privado en España. Nuevos modelos de gestión.
4. Entorno económico y Sistema sanitario en España. Evolución de este y su marco legal. Futuro del SNS
5. Planificación Estratégica en el Sector Salud.
7. Innovación Estratégica en el Sector Salud.
8. Inteligencia Artificial en la gestión directiva: estrategias, innovación y aplicaciones prácticas para la planificación estratégica.
9. Pensamiento estratégico y liderazgo transformacional
10. Aplicando las herramientas de planificación estratégica en los centros sanitarios

19/10/2026

23/09/2026

24/09/2026

25/09/2026

Gestión económica, presupuestaria y de costes
Coordinadora: Adriana Rivera Sequeiros

1. La Gestión Económica en el SAS: Retos y orientaciones
2. Organización y marco de financiación
3. Contabilidad presupuestaria. Seguimiento del presupuesto del centro sanitario
4. Eficiencia Centros Sanitarios
5. Contabilidad de gestión. Contabilidad analítica.
6. COAN como sistema corporativo del SAS. El valor de la información de costes en la gestión de los centros sanitarios.
7. Control de gestión. Cuadro de mando en el SAS
8. Análisis económico de las decisiones. Evaluación económica de tecnologías sanitarias.
9. Uso de excel y herramientas de IA en la gestión económica en centros sanitarios
10. Estudio de la situación económica de los centros

16/11/2026

21/10/2026

22/10/2026

23/10/2026

17/11/2026 a 18/01/2027 ECTS presenciales: 4,7 / ECTS virtuales: 0,3

Gestión de la salud y producción asistencial

Coordinadora: Pilar Navarro Pérez

1. Orientaciones estratégicas de la DGASyRS
2. Los sistemas de información en el SAS: situación actual y perspectivas futuras
3. La gestión de la accesibilidad y centros hospitalarios en el SAS
4. Gestión del bloque quirúrgico, consultas externas, pruebas diagnósticas
5. Gestión de la hospitalización
6. Gestión de la demanda en AP: La continuidad asistencial.
7. Gestión por procesos: No sólo por la calidad sino por la sostenibilidad
8. Gestión Integral del medicamento en los centros Sanitarios
9. Seguridad del paciente
10. Calidad. De lo certificado a lo percibido
11. La cronicidad. Un abordaje por necesidad. Integración asistencial, huyendo de una medicina fragmentada
12. Plan Andaluz de Urgencias y Emergencias
13. Centro de Emergencias Sanitarias 061
14. Gestión de medicamentos de alto impacto
15. Hospital del futuro. ¿Necesitamos tanto al hospital o más a la comunidad?
16. Evidencias en la gestión de cuidados
17. Gestión estratégica de los cuidados y atención sociosanitaria en Andalucía.
18. Estrategia Andaluza de Atención a la Cronicidad
19. Cómo elaborar una cadena de valor transversal para procesos clínicos
20. Innovación en Salud: Transformando la gestión sanitaria con Inteligencia Artificial Generativa
21. Gestión Bibliográfica con Zotero e Inteligencia Artificial para la Investigación
22. Organización centros y servicios asistenciales

SESIONES
VIRTUALES
SÍNCRONAS

2 h.

17.00 a 19.00 h.

SESIONES
PRESENCIALES

M y T

18/11/2026

19/11/2026

20/11/2026

18/01/2027

14/12/2026

15/12/2026

IV

19/01/27 a 15/02/27 ECTS presenciales: 2,7 / ECTS virtuales: 0,3

Gestión de personal en el sector sanitario

Coordinadora: Susana Gómez García

1. Ejes estratégicos y desafíos de la Dirección General de Personal del SAS
2. Marco normativo de la gestión de personal en el Servicio Andaluz de Salud.
3. Carrera y desarrollo profesional
4. Seguimiento Presupuestario capítulo 1 en el SAS
5. Gobernanza de personas, igualdad y prevención de riesgos laborales en el SAS: Responsabilidad y competencias directivas
6. Relaciones sindicales en los centros asistenciales
7. Selección de personal en el SSPA
8. Inteligencia Artificial en la Gestión de Profesionales
9. Gestión del cambio: integrando a los profesionales
10. Habilidades directivas para desarrollar la función de mediación en situaciones de conflicto
11. Gestión personal en los centros sanitarios: intercambio de experiencias y buenas prácticas

SESIONES
VIRTUALES
SÍNCRONAS

2 h.

17.00 a 19.00 h.

SESIONES
PRESENCIALES

M y T

15/02/2027

20/01/2027

21/01/2027

22/01/2027

V

16/02/27 a 8/03/27

ECTS presenciales: 3

Servicios Generales, Logística y Gestion Ambiental

Coordinadora: Pilar Navarro Pérez

1. Compras y Logística en los centros sanitarios
2. Contratación Publica en el SAS
3. Innovación Tecnológica la visión de los centros sanitarios
4. Arquitectura sanitaria: tendencias
5. Arquitectura sanitaria y planes funcionales en reformas: claves para la dirección
6. Procesos Industriales y Confortabilidad
7. Gestión Ambiental y Energética
8. Procedimientos de la Gestión de espacios en el SAS
9. Gestión del Equipamiento en el Servicio Andaluz de Salud: Modelo corporativo y gobernanza del equipamiento en el SAS
10. Gestión del Equipamiento en el Servicio Andaluz de Salud
11. Lean thinking en el sector salud

17/02/2027

18/02/2027

19/02/2027

SESIONES
VIRTUALES
SINCRONAS
2 h.
17.00 a 19.00 h.

SESIONES
PRESENCIALES
M y T

9/03/27 a 5/04/27

ECTS presenciales: 3

Resultados en salud. Hacia un sistema basado en el valor **Coordinadora: Pilar Navarro Pérez**

1. PREM y PROM como herramientas para una Gestión Sanitaria centrada en el paciente.
2. El paciente en el centro. Experiencia del paciente. ICHOM.
3. De la evidencia al valor. Modelos para mejora de salud basados en el valor.
4. De los resultados de proceso a los clínicamente relevantes
5. Incorporación de la MBV en los centros sanitarios: experiencias, oportunidades
6. Del marketing a la asistencia sanitaria
7. Experiencias: evaluando la experiencia del paciente.
8. Humanización de la asistencia sanitaria en el SSPA.

10/03/2027

11/03/2027

12/03/2027

6/04/27 a 10/05/27

ECTS presenciales: 2,5

Derecho, ética y responsabilidad social **Coordinadora: Pilar Navarro Pérez**

1. Moral, ética y deontología en la gestión sanitaria
2. La Ley de Eutanasia en el Sistema Sanitario Público de Andalucía: análisis de evolución y futuro
3. La Ley de Eutanasia en el Sistema Sanitario Público de Andalucía: marco normativo y sentencias
4. Responsabilidad directiva y riesgo patrimonial en las instituciones sanitarias
5. Legislación protección de datos
6. Ética y Responsabilidad social
7. Abordaje Legal y deontológico de las nuevas tecnologías
8. La responsabilidad del directivo en la Protección de Datos

07/04/2027

08/04/2027

11/05/27 a 24/05/27

ECTS presenciales: 2

Innovación y salud digital

Coordinadora: Adriana Rivera Sequeiros

1. Transformación Digital del Sistema Sanitario Público de Andalucía.
2. Sistemas de Información en el Servicio Andaluz de Salud
3. Ciberseguridad en el SSPA.
4. Incorporación de nuevas tecnologías en la práctica clínica: Caso del Centro Andaluz de Teleictus.
5. IA Conversacional y otras tecnologías disruptivas en el ecosistema sanitario.
6. Diálogo estratégico sobre salud digital y sistema sanitario.
7. Impacto en análisis masivo de datos: informática y salud
8. Transferencia de resultados desde la investigación a la práctica. Gestión Investigación
9. Plan de Medicina Personalizada y de Precisión
10. El papel de la Dirección en la Innovación Sanitaria

16/12/26 a 14/05/27 ECTS presenciales: 2,7 / ECTS virtuales: 0,3

Habilidades directivas para una gestión óptima

Coordinadora: Pilar Navarro Pérez

1. Cómo comunicar en situaciones de crisis.
2. Comunicación interna y liderazgo en organizaciones sanitarias.
3. Redes sociales y sanidad.
4. Gestión de personas y talento.
5. Formación de portavoces.
6. De buen directivo a líder extraordinario

23/09/2026 a 17/06/2027

ECTS presenciales: 3

Trabajo fin de Diploma

Coordinadora: Pilar Navarro Pérez

Objetivo

Transferir los conocimientos adquiridos a un caso práctico en relación con el ejercicio cotidiano de la gestión en las organizaciones sanitarias.

Características:

Trabajo individual.

Se realizará secuencialmente a lo largo del curso académico.

Estará siempre supervisado por un tutor/a asignado por la Comisión Académica del Curso.

Presentación escrita y en soporte audiovisual

SESIONES
VIRTUALES
SINCRONAS
2 h.
17.00 a 19.00 h.

SESIONES
PRESENCIALES
M y T

12/05/2027

13/05/2027(M)

16/12/2026

16/12/2026

08/03/2027

09/04/2027

13/05/2027(T)

14/05/2027

PRESENTACIÓN
DEFENSA

15/06/2027

16/06/2027

17/06/2027

METODOLOGÍA

El curso tiene un formato semipresencial para facilitar la accesibilidad y seguimiento por parte del personal directivo.

El desarrollo de las nuevas tecnologías y el avance de la docencia virtual permiten ofrecer paquetes de contenidos más interactivos en el entorno virtual a la par que facilita la relación y aprendizaje entre iguales. Asimismo, y para no perder la riqueza de la docencia presencial se celebrarán sesiones una vez al mes (de miércoles a viernes) en la Escuela Andaluza de Salud Pública, además está prevista la realización de 5 sesiones virtuales en directo (síncronas) de dos horas de duración en lunes tarde.

FASE PRESENCIAL Se realizará, en líneas generales una vez al mes, en la Sede de la EASP según cronograma antes indicado:

- Presentaciones y debates dirigidos.
- Talleres prácticos entrenamiento competencias directivas.
- Trabajo Individual y Grupal.

FASE VIRTUAL

La Fase Virtual del programa tiene como objetivo complementar el aprendizaje presencial, facilitando el desarrollo de competencias a través de un entorno digital dinámico y accesible. Durante esta fase se llevarán a cabo dos tipos de actividades clave:

Presentación de Trabajos Grupales

Para los cuatro primeros módulos del Diploma (Sistemas de Salud y Planificación Estratégica, Gestión Económica, Producción Asistencial y Gestión de Personal), el alumnado deberá presentar y defender los trabajos grupales desarrollados a lo largo del módulo.

Estas presentaciones tendrán lugar en formato virtual, permitiendo una puesta en común de experiencias y el intercambio de buenas prácticas entre los participantes, bajo la supervisión del equipo docente.

Test de Conocimientos

Al finalizar cada módulo, se realizará un test de conocimientos en el aula virtual, que permitirá evaluar el grado de comprensión de los contenidos trabajados.

MATERIAL Y CONTENIDOS

El Diploma cuenta con un conjunto de recursos formativos seleccionados para garantizar un aprendizaje integral y adaptado a los retos actuales de la gestión sanitaria.

Material Didáctico Completo y Actualizado

- Guías docentes de cada módulo, con los objetivos, competencias y cronograma detallado.
- Documentación técnica y normativa en materia de salud pública, gestión económica y planificación estratégica.
- Materiales sobre innovación tecnológica, inteligencia artificial aplicada y transformación digital en salud.
- Casos prácticos y estudios reales de gestión sanitaria en el ámbito público y privado.

Plataforma Virtual de Aprendizaje

A través del entorno virtual de la EASP, el alumnado podrá acceder a:

- Materiales complementarios y lecturas recomendadas para cada módulo.
- Foros de debate y espacios de discusión con el profesorado y otros participantes.
- Herramientas de autoevaluación y seguimiento del progreso académico.
- Recursos multimedia: vídeos explicativos, webinars y seminarios online.

ACTIVIDADES Y MÉTODOS DE ENSEÑANZA

El *Diploma de Especialización en Desarrollo Directivo en el Sector Salud* se estructura en un modelo formativo innovador y práctico, que combina diferentes metodologías para maximizar el aprendizaje y el desarrollo de competencias directivas.

Clases Presenciales

- Sesiones magistrales a cargo de docentes expertos en planificación estratégica, gestión económica y producción asistencial.
- Metodología participativa, con resolución de casos reales y debates sobre escenarios actuales del sector salud.
- Talleres de análisis estratégico y simulación de toma de decisiones en entornos sanitarios.

2. Fase Virtual

- Presentación de trabajos grupales para los cuatro primeros módulos, permitiendo la puesta en común de conocimientos y la defensa colaborativa de propuestas.

- Realización de **test de conocimientos** al final de cada módulo para evaluar el grado de comprensión y consolidar los aprendizajes.
- Tutorías virtuales para el seguimiento personalizado del progreso académico.

3. Trabajo en Grupo y Proyectos Colaborativos

- Desarrollo de proyectos grupales sobre gestión sanitaria y dirección estratégica, aplicando los conceptos adquiridos en clase.
- Metodologías de trabajo colaborativo, utilizando herramientas digitales y entornos virtuales para la coordinación de equipos.
- Presentación pública y defensa de los proyectos ante el profesorado y los compañeros, simulando entornos directivos reales.

4. Aprendizaje Basado en Problemas (ABP)

- Resolución de casos reales y estudio de problemáticas complejas en la gestión de centros sanitarios.
- Planteamiento de escenarios críticos y búsqueda de soluciones a través de metodologías ágiles.
- Evaluación del impacto de las decisiones estratégicas en los servicios de salud.

5. Evaluación Continua y Final

- Evaluación continua a través de la participación en clases, presentaciones grupales y actividades virtuales.
- Pruebas de conocimiento al finalizar cada módulo, asegurando la comprensión de los contenidos clave.
- Defensa del **Trabajo Fin de Diploma** (TFD), en el que el alumnado demostrará su capacidad para aplicar los conocimientos adquiridos en un contexto real.

Metodología Orientada al Liderazgo Directivo

El enfoque metodológico del Diploma promueve el desarrollo de habilidades directivas, capacidad de análisis estratégico, toma de decisiones fundamentada y liderazgo transformacional en el ámbito sanitario.



SISTEMA DE EVALUACIÓN

FASE PRESENCIAL

Clases presenciales en el aula: Se exige la asistencia al menos al 90% de las sesiones de cada módulo.

Sesiones sincrónicas: Destinadas a la presentación de los trabajos grupales y a la realización de la evaluación de conocimientos en primera convocatoria por lo que tiene un carácter obligatorio.

EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE

- La evaluación del aprendizaje se realizará a través de la realización de un test de conocimientos a realizar al finalizar cada módulo durante una sesión síncrona según el calendario previsto. Se requerirá una puntuación igual o superior a 5. Existirá un test de conocimientos previos cuyo resultado no se tendrá en cuenta en la evaluación final del módulo.
- De la misma forma, se considerarán los trabajos grupales y/o individuales disponibles en el aula virtual y que se indiquen en la guía didáctica de cada módulo.

EVALUACIÓN DE LA CALIDAD PERCIBIDA

La evaluación de la satisfacción con la docencia, se llevará a cabo a través del Cuestionario de Evaluación de la Calidad Docente de la Escuela Andaluza de Salud Pública (instrumento aplicado de manera obligatoria tras la finalización de cualquier actividad formativa en la institución).



EQUIPO DOCENTE

Enrique Álava Casado	Camila Higuera Callejón	Herminia Pérez Álvarez
Manuel Aparicio Villalba	Manuel Jimber Río	Manuel Pérez Hernández
Consuelo Artero López	Carmen Jódar Casanova	Alberto Pérez Rozos
Isabel Atencia González	José Ledesma Aguilar	Francisco Pozo Muñoz
Ana Barragán Prieto	Manuel Liñán López	Nuria Queraltó Hernández
Rafael Calvo Rodríguez	Frederic Llordachs Marqués	María Ramírez Gutiérrez
Jesús Corralejo Banda	Manuela López Doblas	Ignacio Riesgo González
Manel del Castillo Rey	Inmaculada López Gutiérrez	Adriana Rivera Sequeiros
Soledad Delgado Zafra	Estrella Lora Monge	Susana Rodríguez Gómez
Juan Díaz García	Julio Lorca Gómez	Santiago Rodríguez Ortiz
Joaquín Dopazo Blázquez	Luisa Lorenzo Nogueiras	Serafín Ángel Romero Aguit
Javier Elola Somoza	Esther Márquez Hierro	Maria José Ruiz García
Isabel Escolar Ramos	Fernando Martín Rudilla	Carmen Sánchez Roldán
Jaime Espín Balbino	Remedios Martínez Jimenez	Jose Luis Sedeño Ferrer
Ángel Estella García	José Martínez Olmos	Marina Selas Armenteros
Celia Fernández Delgado	Carlos Mascías Cadavid	Adriano Sianes Blanco
Carmen Fernández Moreno	Juan Mellado Pérez	Francisco Sierra García
Antonio Fernández Moyano	Carlos Míguez Sánchez	Amparo Simón Valero
Serafín Fernández Salazar	Francisco Miralles Linares	Eutimio Tercero Fernández
M ^a José Ferrer Higuera	Remedios Miralles Linares	María Torres Jaén
Javier García Alegría	Eva Moreno Campoy	Ismael Vargas Pina
Samara García Guerrero	María Dolores Muñozerro Muñiz	Jesús Gabriel Vega Navarro
M ^a Isabel Gómez Díaz	Pilar Navarro Pérez	Matilde Alejandra Vera Rodríguez
Susana Gómez García	Antonio Olivares Calvo	Román Villegas Portero
Jose Luis Gutiérrez Sequera	Víctor Manuel Ortega Jiménez	
Francisco Herrera Picón	David Paniagua Urbano	



DIRECCIÓN ACADÉMICA

Pilar Navarro Pérez | Adriana Rivera Sequeiros | Susana Gómez García

SECRETARÍA

Manuel Rodríguez Martínez . Secretaría Académica. EASP

manuel.rodriguez.easp@juntadeandalucia.es



MASTERS DIPLOMAS

ESCUELA ANDALUZA DE SALUD PÚBLICA

Cuesta del Observatorio, 4 – 18011 | Granada | 958 027 400 | Contacto:

secretaria.docencia.easp@juntadeandalucia.es

Más información: <https://www.easp.es/formacion/master-y-diplomas/>

Cuesta del Observatorio, 4 – 18011 | Granada | 958 027 400